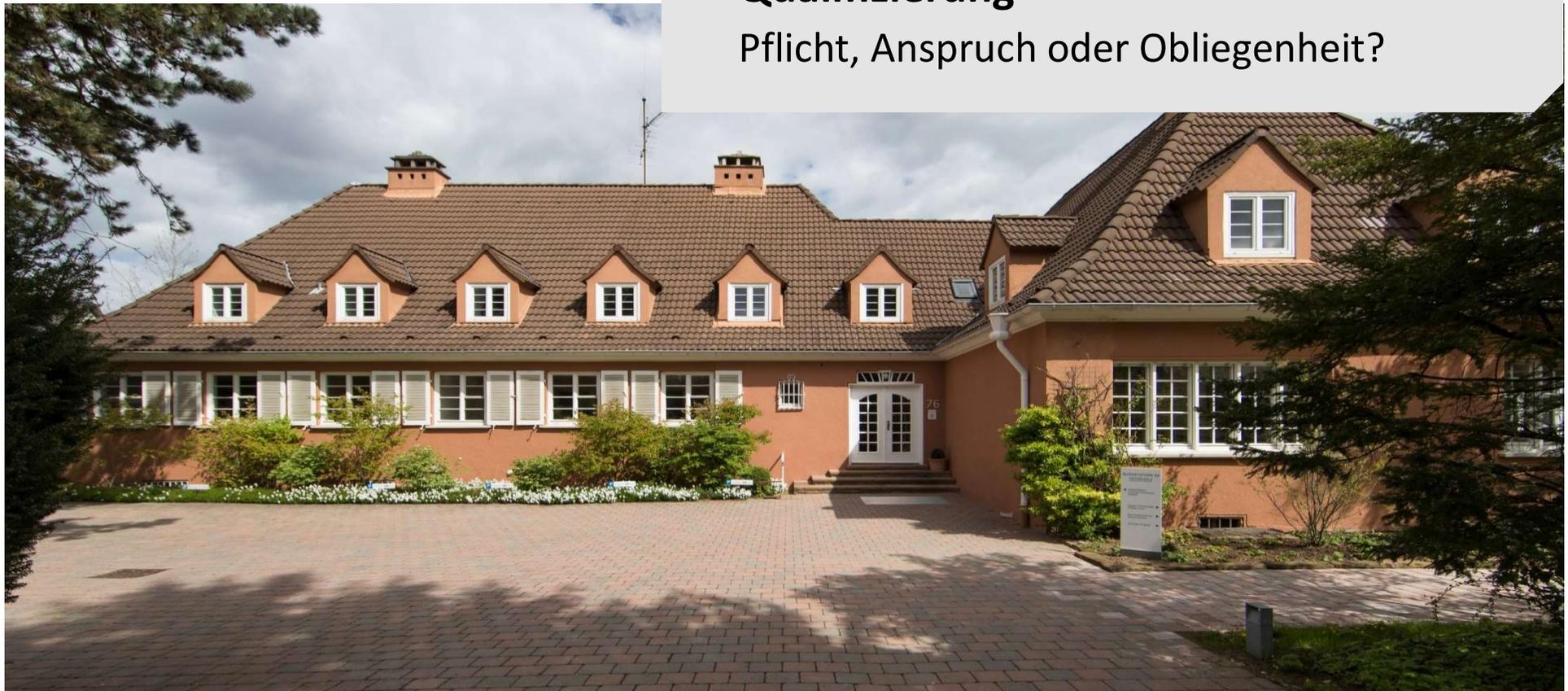


Thomas Class

Qualifizierung

Pflicht, Anspruch oder Obliegenheit?



Stand Januar 2020

I. Vorbemerkung

Weiterbildung im Betrieb stellt eine wesentliche Aufgabe für Personalverantwortliche dar. Kenntnisse über den Inhalt von Qualifizierungsansprüche oder -pflichten, die sich aus dem Gesetz, den Tarifverträgen oder dem Arbeitsvertrag ergeben können, sind daher unerlässlich.

Diese Unterlage erläutert kurzgefasst in vier Abschnitten über Qualifizierungsansprüche, -pflichten und Obliegenheiten aus Gesetz, Tarifvertrag, Arbeitsvertrag und Betriebsverfassung.

Die Übersicht befasst sich dagegen nicht mit Fördermöglichkeiten oder Fragen der Ausbildung. Sie kann eine betriebsindividuelle Beratung im Einzelfall nicht ersetzen.

Mit dieser Übersicht ergänzen wir unsere **Schriftenreihe in der Bezirksgruppe**.

Gerne stellen wir Ihnen auch unsere Broschüre „Arbeitszeitflexibilisierung“ (Stand März 2019) und „Personalkostenreduzierung“ (Stand Oktober 2019) zur Verfügung.

Ludwigsburg, im Januar 2020

Thomas Class

Inhaltsverzeichnis

I. Vorbemerkung	Seite 2
II. Gesetzliche Aspekte	
Pflicht zur Qualifizierung	Seite 4
Anspruch auf (Freistellung zur) Qualifizierung	Seite 5
III. Tarifliche Aspekte	
Allgemeines	Seite 7
Betriebliche Weiterbildung	Seite 8
Persönliche Weiterbildung	Seite 10
IV. Arbeitsvertragliche Aspekte	
Qualifizierung als Arbeitnehmerpflicht	Seite 12
Qualifizierung als Arbeitnehmeranspruch	Seite 13
Obliegenheit	Seite 15
V. Betriebsverfassungsrechtliche Aspekte	
Berufsbildung	Seite 16
Qualifizierungssozialplan	Seite 18